

株式会社メディカルシステムネットワーク 行動計画
(次世代法・女性活躍法一体型)

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2025年3月31日まで

2. 計画内容

目標1：本部勤務採用者に占める女性社員比率の維持および向上を目指します。(40%以上)

取り組み 2023年4月～

取り組み 2023年4月～

率のぶき蒼 蕭た 眞組 鐵膾俞

目標 : 憎い署 鉦あ上

取り組み 2023年4月～

用桂整珙れ菘制3*

取り組み 2023年4月～

勿 み翫+兜子 X 蒼 ê烘 じ い 馱蠻嶺整珙れ菘制倭衫 ± 岷軍 妄calた すよイ橋8